

# 給与等級表

2022.01.05現在

【全国総合職】：日本全国転勤あり、役職上限なし

	階級呼称	略号	給与等級	時間単価	基本給	準備手当	勤勉手当	役職手当	合計	年収目安	概算到達年数
Pクラス	2等警備士	ME1	1	1,060	182,320	18,170	10,000		210,490	2,644,385	0
	1等警備士	ME2	2	1,070	184,040	18,238	9,000		211,278	2,926,605	1
	上級警備士	ME3	3	1,100	189,200	18,631	8,000		215,831	3,040,370	1~2
Sクラス	先任警備士	ME4	4	1,150	197,800	19,538	3,000	6,000	226,338	3,183,653	2~3
	3等先任長	ME5	5	1,160	199,520	19,700	3,000	6,000	228,220	3,221,683	3~4
	2等先任長	ME6	6	1,170	201,240	19,863	3,000	6,000	230,103	3,247,713	3~5
	1等先任長	ME7	7	1,180	202,960	20,025	3,000	6,000	231,985	3,285,743	3~6
	3等警曹	ME8	8	1,200	206,400	20,445	3,000	7,000	236,845	3,350,937	4~7
	2等警曹	ME9	9	1,210	208,120	20,607	3,000	7,000	238,727	3,388,967	4~8
	1等警曹	ME10	10	1,230	211,560	20,932	3,000	7,000	242,492	3,441,027	4~9
	警曹長	ME11	11	1,250	215,000	21,352	3,000	8,000	247,352	3,518,221	4~10
Wクラス	3等士長補	MW1	12	1,300	223,600	22,826	3,000	15,000	264,426	3,949,747	7~11
	2等士長補	MW2	13	1,320	227,040	23,245	3,000	16,000	269,285	4,016,317	7~12
	1等士長補	MW3	14	1,350	232,200	23,827	3,000	17,000	276,027	4,109,604	7~13
	上級士長補	MW4-1	15	1,400	240,800	24,923	3,000	20,000	288,723	4,282,596	7~14
		MW4-2	16	1,450	249,400	25,735	3,000	20,000	298,135	4,416,186	8~15
		MW4-3	17	1,500	258,000	26,548	3,000	20,000	307,548	4,549,776	8~16
MW4-4		18	1,550	266,600	27,360	3,000	20,000	316,960	4,683,366	8~17	
Lクラス	3等士長	O1-1	19	1,600	275,200	29,590	3,000	35,000	342,790	5,227,081	10~18
		O1-2	20	1,650	283,800	30,403	3,000	35,000	352,203	5,365,831	10~19
		O1-3	21	1,700	292,400	31,215	3,000	35,000	361,615	5,504,581	10~20
	2等士長	O2-1	22	1,800	309,600	33,313	3,000	40,000	385,913	5,847,750	12~21
		O2-2	23	1,850	318,200	34,125	3,000	40,000	395,325	5,986,500	12~22
		O2-3	24	1,900	326,800	34,938	3,000	40,000	404,738	6,125,250	12~23
	1等士長	O3-1	25	2,100	361,200	39,132	3,000	50,000	453,332	6,811,587	14~24
		O3-2	26	2,200	378,400	40,757	3,000	50,000	472,157	7,089,087	14~25
		O3-3	27	2,300	395,600	42,382	3,000	50,000	490,982	7,366,587	14~26
		O3-4	28	2,350	404,200	43,195	3,000	50,000	500,395	7,505,337	14~27
Cクラス	3等司令	O4-1	29	2,500	430,000	46,577	3,000	60,000	539,577	8,530,924	16~28
		O4-2	30	2,700	464,400	49,827	3,000	60,000	577,227	9,120,324	18~30
		O4-3	31	3,000	516,000	56,592	3,000	80,000	655,592	10,267,099	20~32
	2等司令	O5-1	32	3,200	550,400	59,842	3,000	80,000	693,242	10,856,499	22~34
		O5-2	33	3,400	584,800	64,981	3,000	100,000	752,781	11,708,573	24~36
		O5-3	34	3,700	636,400	71,746	3,000	120,000	831,146	12,855,348	26~38
	1等司令	O6-1	35	4,000	688,000	79,455	3,000	150,000	920,455	14,133,459	28~40
		O6-2	36	4,200	722,400	85,539	3,000	180,000	990,939	15,116,871	30~42
		O6-3	37	4,500	774,000	92,304	3,000	200,000	1,069,304	16,263,645	32~44
SS	準警備監	O7	38						役員報酬		
	3等警備監	O8	39						役員報酬		
	2等警備監	O9	40						役員報酬		
	1等警備監	O10	41						役員報酬		
	警備正監	O11	42						役員報酬		

略称	役職
Pクラス	なし
Sクラス	主任、係長、分隊長、グループ長
Wクラス	課長代理、小隊長、上級分隊長
Lクラス	課長・上級課長代理、中隊長、上級小隊長
Cクラス	部長(O6)上級課長・次長・副部長(O4、O5)、大隊長、上級中隊長
SS	本部長、その他役員など

勤続手当

年数	勤続給
1	0
2	5000以上
3	6000以上
4	7000以上
5	8000以上
6	9000以上
7	10000以上
8	11000以上
9	12000以上
10	13000以上
11	14000以上
12	15000以上
13	16000以上
14	17000以上
15	18000以上

Sクラスまで支給対象。

勤続年数に応じて支給されます。

★勤続手当2

年数	勤続給
～5	18000以上
～10	20000以上
11～14	24000以上
15以上	28000以上

Wクラス・Lクラス・Cクラスが対象

★賞与の基本支給係数の目安(基本給に下記係数を乗じたものが支給されます)

年数	夏季賞与	冬季賞与	説明
1	0.15	0.5	
2	0.8	1	
3	1	1	
4	1	1	
5	1	1	
6	1～1.2	1～1.2	Wクラス以上の場合、以降1.2となります
7	1～1.2	1～1.2	
8	1～1.2	1～1.2	
9	1～1.2	1～1.2	
10	1～1.2	1～1.2	
11	1～1.5	1～1.5	Lクラス以上の場合、以降1.5となります
12	1～1.5	1～1.5	
13	1～1.5	1～1.5	
14	1～1.5	1～1.5	
15	1～2	1～2	Cクラス以上の場合、以降2.0となります
16	1～2	1～2	
17	1～2	1～2	
18	1～2	1～2	
19	1～2	1～2	
20	1～2	1～2	
21	1～2	1～2	

基本支給係数に対し、勤怠・能力・職責・勤務状況及び態度、資格の取得状況などに応じ増減します。

出勤日数、実働時間数により減額となります。

業績に応じて変動する場合がございます。

この表は4月入社がモデルになっており、それ以外の場合は夏季と冬季が入れ替わる場合もございます。

●昇給の目安について

- ①Pクラス内においては原則として1年毎に昇格します(能力や勤怠に応じて据置き措置もあり、必ず昇格するものではありません)。
- ②Sクラスへの昇格は、警備業法に定める「1種目以上の2級検定資格」の取得と推薦が必要となります。
- ③Sクラス内の昇格において、E8へは「1種目以上の警備員指導教育責任者資格」の取得が必要となります。
- ④Wクラスへの昇格は、「1種目以上の1級検定資格」の取得と推薦が必要となり、Sクラスの経験が5年以上必要となります。
- ⑤Wクラス内の昇格において、W4へは「2種目以上の1級検定資格」が必要となります。
- ⑥Lクラスへの昇格は、「2種目以上の警備員指導教育責任者」とWクラスの経験が3年以上必要となり、昇進試験が実施されます。
- ⑦O1からO2への昇格には昇進試験が実施されます。
- ⑧O2からO3への昇格は「第1種衛生管理者の資格」の取得と推薦が必要となり、昇進試験が実施されます。
- ⑨Cクラスへの昇格は、Lクラスの経験が5年以上のO3の中から役員幹部会議により選出された場合となります。
- ⑩Cクラス内の昇格は、役員幹部会議により決定されますが、1等級につき最低2年必要となります。
- ⑪SSクラスへの昇格は、株主総会の議決を経なければならないものになります。

※推薦とは上司に限らず、自分より階級が上位の者が行う。